

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КОНАКОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ИНН 6949106474 КПП 694901001 ОКПО 05191223 ОГРН 1156952010148
171254, Тверская обл., г. Конаково, ул. Свободы, д.162, тел/факс(48242)3-35-27; 3-32-72
e-mail- konkollg@mail.ru

Принято на собрании
трудового коллектива
ГБПОУ «Конаковский колледж»
« 18 » май 2018 года

Директор ГБПОУ «Конаковский колледж»
« 8 » июни 2018 г. М. А. Лупина

«От имени работников коллектива ГБПОУ
«Конаковский колледж»
И. А. Кувалдаева

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору на 2015-2018 г.г.

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «КОНАКОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

На период с « 18 » мая 2018 г.
по « 17 » мая 2021 г.



Изменения и дополнения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию

В



Регистрационный номер _____ от « _____ » _____ 2018 г.
Руководитель _____ /М. А. Лупина
М.П. _____

ГБПОУ «Конаковский колледж» в лице директора Лупиной М. А., действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники ГБПОУ «Конаковский колледж» в лице их представителя, председателя первичной профсоюзной организации Кувалдаевой И. А., именуемого в дальнейшем «Представитель работников», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Продлить срок действия коллективного договора на срок 3 года с 18.05.2018 г. по 17.05.2021г.

2. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7 Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогическим работникам устанавливается Работодателем, исходя из количества часов по учебному плану, программам обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении с учетом мнения Совета колледжа.

Учебная нагрузка на учебный год для педагогических работников в организации среднего профессионального образования, оговариваемая в трудовом договоре не должна превышать 1440 академических часов.

Учебная нагрузка на новый учебный год преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается Директором Колледжа. Работодатель должен ознакомить педагогических работников, до ухода в очередной отпуск с их учебной нагрузкой на новый год в письменном виде».

3. Пункт 3.3.4 изложить в следующей редакции:

«3.3.4. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего и среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые, в порядке, предусмотренном ст. 173-175 ТК РФ.

Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 173-176 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям, если обучение осуществляется по направлению учреждения».

4. В пункте 6.1 подпункт з изложить в следующей редакции:

«з) Постановлением Правительства Тверской области «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования» от 18.08.2017 г. № 247-пп и Постановлением Правительства Тверской области «О внесении изменений в Постановление Правительства Тверской области от 18.08.2017 N 247-пп» от 29.12.2017 г. № 499-пп».

5. Пункт 6.1 дополнить подпунктом к:

«к) профессиональными стандартами».

6. Пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ согласно Постановлению Правительства Тверской области «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования» от 18.08.2017 г. № 247-пп и Постановлению Правительства Тверской области «О внесении изменений в Постановление Правительства Тверской области от 18.08.2017 N 247-пп» от 29.12.2017 г. № 499-пп».

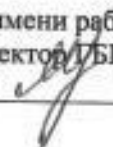
7. Пункт 6.13 изложить в следующей редакции:

«6.13. Размеры ставок почасовой оплаты труда преподавателей и мастеров производственного обучения Колледжа устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа».

8. В раздел 8. Социальные льготные гарантии добавить пункт 8.3:

«8.3. Работодатель производит дополнительные денежные выплаты сотрудников к профессиональному празднику «День учителя», «8 Марта» и «23 февраля» при наличии денежных средств.

9. Дополнительное соглашение вступает в силу с 18 мая 2018 года и является неотъемлемой частью коллективного договора.

От имени работодателя
Директор ГБПОУ «Конаковский колледж»

М. А. Лупина

«От имени работников коллектива ГБПОУ
«Конаковский колледж»
 - И. А. Кувалдаева