

«Утверждаю»  
И.о. директора ГБПОУ «Конаковский  
колледж»  
Муравьева М. А.  
от 1 сентября 2025 г.



## План работы Центра содействия трудоустройству выпускников на 2025 – 2026 учебный год

№ п/п	Мероприятие	Форма исполнения	Срок реализации	Исполнитель	Ожидаемый результат
<i>1. Организационные мероприятия по содействию трудоустройству выпускников, формированию интереса к будущей профессии и мотивации к трудоустройству по специальности</i>					
1.	Организация деятельности Центра, осуществляющего работу по содействию трудоустройству выпускников	План работы Центра развития карьеры и содействия трудоустройству выпускников	сентябрь текущего года	Директор, руководитель Центра	Выполнение плана мероприятий учреждения по содействию трудоустройству выпускников
2.	Заседания Центра, участие в совещаниях различного уровня	Рассмотрение вопросов по трудоустройству выпускников колледжа	В течение года	Ответственные лица	Подбор предприятий для организации трудоустройства выпускников, оценка эффективности деятельности предприятий по трудоустройству выпускников
3.	Организация и проведение мероприятий по профориентационной направленности	День открытых дверей, профориентация в школах	Ноябрь, март	Руководитель Центра, преподаватели, педагоги дополнительного образования	Развитие интереса к профессии и образовательному учреждению у выпускников школ

4.	Преподавание курсов «Введение в специальность»	Аудиторная деятельность	В течение учебного года	преподаватели дисциплины	Формирование интереса к будущей профессии, осознания особенностей профессии, анализ студентом уровня соответствия личных качеств требованиям, предъявляемым к специальности.
5.	Работа с организациями - работодателями по организации производственной преддипломной практики, трудоустройству выпускников, работе по вакансиям	Заключение договоров о сотрудничестве	В течение года	Директор, Центр, работодатели	Расширение возможности прохождения обучающимися практики по полученной специальности и дальнейшего трудоустройства
6	Встречи с молодыми специалистами и сотрудниками предприятий	Беседы	В течение года	руководитель Центра	Повышение мотивации выпускников к трудоустройству по специальности

2. Мероприятия по информированию выпускников о состоянии на рынке труда и подготовке их к адаптации на рынке труда					
7	Организация сбора информации о вакансиях в образовательных учреждениях на территории Костромской области.	Запросы об информации, организация встреч с выпускниками представителей образовательных учреждений (работодателей)	В течение года	Центры занятости населения Тверской области, директора школ, Центр развития карьеры и содействия трудоустройству	Ознакомление выпускников с потребностью в кадрах на рынке труда Тверской области.
8	Оперативное представление информации студентам и выпускникам о вакансиях в регионе и размещение резюме для работодателей	Подбор и размещение вакансий, редактирование прямых вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников	В течение учебного года	Руководитель Центра	Возможность анализа предложения и спроса на рынке труда, подбор вакансий для трудоустройства, представление информации о соискателях для работодателей
9	Реализация курса «Эффективное поведение на рынке труда»	Практические занятия, беседы, лекции, семинары	В учебного года	Преподаватель учебной дисциплины	Обучение технологиям поиска работы, подготовке представительских документов для работодателя, прохождения отборочного собеседования

10	Собрания по трудоустройству выпускников в учебных группах	Представление информации, проведение тренингов, «круглых столов»	В течение года	Директор, руководитель Центра, Кураторы, преподаватели дисциплин	Информирование выпускников о ситуации на рынке труда, изменении уровня заработной платы, требованиях к соискателям, обучение технологиям поиска работы, подготовке представительских документов для работодателя и прохождения отборочного собеседования, повышение готовности к конкурентоспособному вступлению на рынок труда
11	Встречи выпускников с руководителями предприятий различных форм собственности - социальными партнерами образовательных учреждений по теме «Рынок труда и требования к профессионалу»	«Круглые столы», собеседование	В течение года	Директор, руководитель Центра	Повышение информированности выпускников об организациях-работодателях, востребованных профессиях, требованиях к соискателям. Прямой контакт с работодателями и возможность трудоустройства
12	Создание банка данных «молодых специалистов»	Создание программного продукта	В течение года	Руководитель Центра, кураторы	Информирование работодателей о Лучших выпускниках учреждения
13	Участие в проведении мини-ярмарок вакансий выпускников учреждения	Представление информации выпускникам о рынке труда, презентация предприятий и организаций	Осень/весна	Центр занятости населения Конаковского Района	Повышение информированности выпускников об организациях-работодателях, востребованных профессиях, требованиях к соискателям.

14	Индивидуальная работа с выпускниками учреждения	Профессиональное психологическое тестирование, карьерное консультирование, составление резюме и др.	В течение года	Центр, преподаватели учреждения, центр занятости населения, педагог-психолог	Индивидуальная психологическая помощь, осознанный карьерный план, трудоустройство, адаптация на первом рабочем месте и закрепление в должности
----	---	---	----------------	--	--

### 3. Мероприятия по трудоустройству выпускников

15	Заключение договоров между обучающимся, работодателем и учреждением на прохождение практики и дальнейшее трудоустройство	Договоры	В течение года	Директор, заведующий практикой, Работодатели	Прохождение производственной преддипломной практики. Трудоустройство выпускников
----	--	----------	----------------	--	--

16	Оказание содействия в трудоустройстве в т.ч. на работы временного характера) студентам выпускных курсов учреждения, выпускникам, обратившимся в центр занятости населения, Центр содействия трудоустройству выпускников колледжа	Индивидуальная работа	В течение года	Центр	Трудоустройство выпускников
----	--	-----------------------	----------------	-------	-----------------------------

### 4. Прогнозная и мониторинговая деятельность

17	Корректировка прогноза потребности в педагогических кадрах образовательных учреждениях Тверской области.	Прогноз департамента, запросы от учреждения	Ежегодно	Администрация Конаковского района, Центр занятости населения, работодатели	Подготовка кадров с учетом текущей и перспективной потребности области в квалифицированных
----	--	---	----------	--	--

18					кадрах, подготовка предложений по открытию специальностей, востребованных на рынке труда области
19	Мониторинг намерений выпускников по трудоустройству	Сбор, обобщение и анализ информации	октябрь - март текущего года	Центр, Кураторы, педагог-психолог	Выявление обучающихся выпускных курсов, не определившихся с местом трудоустройства, в целях оказания содействия в трудоустройстве
20	Мониторинг трудоустройства выпускников	Сбор, обобщение и анализ информации	В течение двух лет после выпуска	Директор, Центр, кураторы	Анализ трудоустройства, подготовка предложений по совершенствованию работы, направленной на содействие трудоустройству выпускников